



REPLY TO
ATTENTION OF

DEPARTMENT OF THE ARMY
INSTALLATION MANAGEMENT AGENCY
HEADQUARTERS, UNITED STATES ARMY AREA III SUPPORT ACTIVITY
UNIT #15716
APO AP 96271-5716

01 JAN 2005

IMKO-AC-ZA

3 지역

MEMORANDUM FOR All Civilian Employees and Military Supervisors of US Army Area III
Support Activity

미육군 제 3 지역 지원사령부의 모든 민간인 직원 및 군 감독자 제위

SUBJECT: USA Area III Support Activity Policy Memorandum #18, Equal Employment
Opportunity (EEO) and Affirmative Employment

제목: 미육군 제 3 지역 지원사령부 지침서 18 호, 균등고용기회 (EEO)와 사회적 약자에
대한 우선 고용

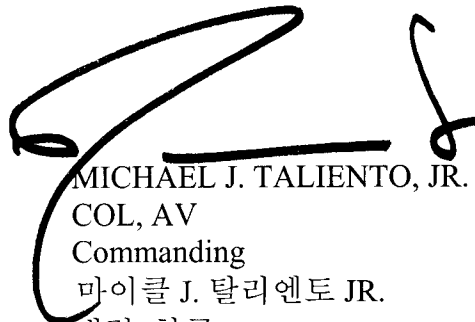
1. This memorandum supersedes USASA Area III Policy Memorandum #18, dated 1 Jul 04, SAB.
1. 이 지침서는 2004 년 7 월 1 일자, 미육군 제 3 지역 지원사령부 지침서 18 호, 제목 상동, 를 대신한다.
2. I am committed to the Equal Employment Opportunity (EEO) Program and the policies established by the Department of the Army.
2. 본인은 육군에 의해 정립된 균등고용기회 (EEO) 프로그램과 지침들에 대해 확고한 의지를 갖고 있다.
3. This program has my personal and unwavering support and I expect the same commitment from all managers and supervisors of USASA Area III. To expect less comes at a high cost, e.g., low morale, low productivity, and the inability to effectively accomplish our mission. Our mission and readiness require much more.
3. 이 프로그램에는 본인의 개인적이고 확고한 지지가 있으며, 미육군 제 3 지역 지원사령부내의 모든 관리자들과 감독자들도 같은 의지를 갖기를 기대한다. 낮은 사기, 저생산, 그리고 우리의 임무를 효율적으로 수행하는데 있어서의 무능력과 같이, 높은 비용에 비해 낮은 결과를 기대. 우리의 임무와 준비태세는 더 많은 것을 요구한다.
4. As a member of my team, I require your commitment and support, through positive actions, in creating a work place free of unlawful discrimination.
4. 나의 팀의 일원으로서, 본인은 비합법적인 차별로부터 자유로운 일터를 만드는데 있어, 긍정적인 행동을 통해, 여러분의 동의와 지지를 요구한다.

IMKO-AC-ZA

MEMORANDUM FOR All Civilian Employees and Military Supervisors of US Army Area III
Support Activity

3 지역 사령관

미육군 제 3 지역 지원사령부의 모든 민간인 직원 및 군 감독자 제위



MICHAEL J. TALIENTO, JR.
COL, AV
Commanding
마이클 J. 탈리엔토 JR.
대령, 항공
사령관